



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi		02/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019-2021
Composizione della delegazione trattante¹		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabile Area Amministrativa, Responsabile area economico finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP Organizzazioni sindacali firmatarie: FP-CGIL, CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente dipendente del Comune di Casole d'Elsa
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Dall'anno 2013, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, l'articolo 169 3-bis del D.lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.L. 174/12 nel testo integrato dalla legge di conversione n. 213/12, ha previsto che il Piano Esecutivo di Gestione, deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e, da quest'anno, con il documento unico di programmazione, unifichi organicamente il Piano Dettagliato degli Obiettivi con il piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/09.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, all'interno del Piano triennale di prevenzione della corruzione approvato con delibera n. 9 del 28.01.2019.
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Per questo ente il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art. 47 del vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi ha validato la Relazione sulla Performance per l'anno 2018 con deliberazione della Giunta n. 42 in data 25.03.2019.
Eventuali osservazioni		

¹ Alle sedute della delegazione trattante sono state invitate tutte le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL del 21.05.2018



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il contratto di parte normativa è già stato approvato nella scorsa annualità e sottoscritto definitivamente in data 28.12.2018. Tutte le disposizioni contrattuali rispettano i vigenti vincoli derivanti dalle norme di coordinamento della finanza pubblica e dei contratti collettivi nazionali di lavoro, come già attestato.

a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo – Anno 2019

Con il presente accordo vengono stabilite le modalità di riparto al personale della somma residua sul fondo per la produttività che verrà effettuata mediante l'utilizzo della vigente scheda di valutazione, oltre alla erogazione degli specifici istituti contrattuali. L'erogazione avverrà sulla base dei criteri conseguenti alla approvazione del CDI di Ente valevole per il triennio normativo 2019-2021 e sottoscritto definitivamente in data 28.12.2018.

Di seguito la costituzione ed utilizzo del fondo anno 2019, come risultante dalla determinazione n. 547 del 02.12.2019:

Costituzione

DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16-18)		€ 95.253,77
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		€ 5.557,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18		€ 2.794,49
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO SUCCESSIVO A CESSAZIONE)		€ 1.450,95
€ 83,20 PER CIASCUNA DELLE UNITÀ DI PERSONALE PRESENTE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (DAL 2019) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 – FUORI LIMITE – (ART. 67, C.2 lett. a) CCNL 2016-18		€ 3.078,40
	TOTALE	€ 108.134,61
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	€ 1.261,40	
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 106.873,21
Risorse variabili		
RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - COMPENSI ISTAT (ART. 67 C.3 Lett. C) CCNL 2016-18) (non soggette al limite)		€ 511,24
RIA CESSATI NELL'ANNO (ART. 67 C.3 Lett. d) CCNL 2016-18) (soggette al limite)		€ 239,06
	TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 750,30
	TOTALE RISORSE FONDO ANNO 2019	€ 107.623,51



Utilizzo

DESCRIZIONE	IMPORTO
ART. 68, COMMA 1 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE (ACQUISITE IN ANNI PRECEDENTI)	€ 42.360,23
ART. 68, COMMA 1 – INDENNITÀ DI COMPARTO	€ 15.103,70
ART. 68, COMMA 2, LETT. A) – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	€ 7.910,02
ART. 68, COMMA 2, LETT. B) – PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 3.390,02
ART. 68, COMMA 2, LETT. C) E ART. 70-BIS – INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 3.952,48
ART. 68, COMMA 2, LETT. D) – INDENNITÀ TURNO REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C. 1 CCNL 14.09.2000	€ 5.830,32
ART. 68, COMMA 2, LETT. E) E ART. 70 QUINQUIES - COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 19.001,97
ART. 68, COMMA 2, LETT. F) E ART. 56-QUATER – INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	€ 266,40
ART. 68, COMMA 2, LETT. F) E ART. 56-SEXIES – INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE	€ 1.999,92
ART. 68, COMMA 2, LETT. J) - PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2019	€ 7.297,21
ART. 68, COMMA 2, LETT. G) , ART. 67 C. 3 LETT. C) E ART. 70-TER – COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT	€ 511,24
TOTALE	€ 107.623,51

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate verranno erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance che è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 28 del 25/02/2019 come previsto dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2019 sono state destinate complessivamente € 7.297,21 al finanziamento di nuove P.E.O.. Le procedure di selezione hanno premiato il 50% del personale e sono state attuate secondo quanto disposto dal vigente Regolamento Comunale in materia, nonché sulla base dei precedenti accordi di destinazione delle risorse. Nell'anno 2019 sono entrate pienamente in vigore le disposizioni di cui a cdi normativo 2019-2021.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009



Comune di Casole d'Elsa

Provincia di Siena

La presente relazione illustrativa prende in esame l'accordo relativo alla destinazione del fondo annuale 2019, parte economica. Si ribadisce quanto esplicitato nel "Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo – Anno 2019"

- f) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Casole d'Elsa, 03 dicembre 2019

F.to Il Responsabile Area Economico Finanziaria
Rag. Tiziana Rocchigiani